

Poz. 775

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA ROLNICTWA I ROZWOJU WSI<sup>1)</sup>**

z dnia 13 maja 2016 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą**

Na podstawie art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 25 listopada 2010 r. o Centralnym Ośrodku Badania Odmian Roślin Uprawnych (Dz. U. poz. 1591 oraz z 2012 r. poz. 1512) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 grudnia 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą (Dz. U. poz. 1739) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia;
- 2) w załączniku nr 3 do rozporządzenia tabele II i III otrzymują brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Pracownik, który nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi: *K. Jurgiel*

---

<sup>1)</sup> Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi kieruje działem administracji rządowej – rolnictwo, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi (Dz. U. poz. 1906).

TABELA  
MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	890–1 850
II	900–1 900
III	910–2 000
IV	920–2 100
V	930–2 200
VI	940–2 300
VII	950–2 400
VIII	960–2 600
IX	970–2 800
X	980–3 000
XI	990–3 200
XII	1 000–3 400
XIII	1 020–3 600
XIV	1 040–3 800
XV	1 070–4 000
XVI	1 100–4 500
XVII	1 130–5 000
XVIII	1 170–5 500
XIX	1 210–6 000

## II. Pracowników zatrudnionych na stanowiskach specjalistycznych

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Profesor	XVIII	8	wg odrębnych przepisów	
2	Adiunkt	XVI	6		

## III. Pozostałych pracowników

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Kierownik: biura, zakładu	XV–XIX	9	wyższe	7
2	Zastępca głównego księgowego Centralnego Ośrodka	XIV–XVIII	8	wyższe	6
3	Inspektor oceny odmian	XV–XVII	8	wyższe	7
4	Główny specjalista Administrator sieci	XII–XVII	7	wyższe	5
5	Radca prawny Audytor wewnętrzny	XIV–XVII	7	wg odrębnych przepisów	
6	Kierownik: działu, pracowni	XI–XVI	6	wyższe	6
7	Starszy: specjalista, programista, projektant, asystent	X–XV	–	wyższe	5
8	Specjalista, programista, projektant, asystent	IX–XIV	–	wyższe	2
9	Kierownik magazynu	VIII–XIII	4	średnie	3
10	Starszy: księgowy, referent	VIII–XII	–	średnie	3
11	Starszy magazynier	VII–XI	–	średnie	3
12	Starszy laborant	VI–XI	–	średnie	2
13	Stażysta	VI–XI	–	wyższe, średnie	–
14	Magazynier	VI–IX	–	zasadnicze	2
15	Laborant	V–X	–	średnie	1
16	Kierownik archiwum	VIII–IX	2	średnie	3
17	Księgowy, kasjer	VII–IX	–	średnie	1
18	Referent, sekretarka	IV–VIII	–	średnie	–
19	Kierowca samochodu	VI–X	–	wg odrębnych przepisów	

20	Konserwator aparatury, urządzeń	IX–XI	–	średnie i uprawnienia specjalistyczne	2
21	Starszy rzemieślnik	VII–XI	–	średnie lub zasadnicze i tytuł mistrza	3
22	Operator ciągników i maszyn rolniczych	VII–XI	–	wg odrębnych przepisów	
23	Robotnik polowy, szklarniowy	VI–X	–	zasadnicze	–
24	Palacz c.o.	V–IX	–	podstawowe i kurs dla palaczy c.o.	–
25	Rzemieślnik	V–IX	–	zasadnicze lub odpowiednie wykształcenie w zawodzie	–
26	Robotnik gospodarczy	IV–VII	–	umiejętność wykonywania prac	–
27	Dozorca	I–V	–	podstawowe	–
28	Sprzątaczką	I–IV	–	umiejętność wykonywania prac	–